



Privacy statement sollicitant

Hoe gaat Medirisk met jouw (persoons)gegevens om

Bij Medirisk vinden we het belangrijk jouw privacy te respecteren. Wij behandelen jouw (persoons)gegevens dan ook zorgvuldig en vertrouwelijk. Met dit document informeren we jou over welke (persoons)gegevens wij verzamelen en hoe wij daarmee omgaan wanneer je bij ons solliciteert. Ook leggen we uit waarvoor we jouw (persoons)gegevens gebruiken, hoe de gegevens beveiligd zijn, wie er toegang hebben en wat jouw rechten zijn.

Voor welk doel verzamelt en verwerkt Medirisk persoonsgegevens?

Medirisk verwerkt alleen persoonsgegevens om een reden die in de AVG staat. Dit heet een grondslag. Medirisk verwerkt persoonsgegevens op basis van de vier grondslagen:

- Nakoming van een wettelijke verplichting,
- Uitvoering van een overeenkomst,
- Behartiging van gerechtvaardigde belangen of
- Toestemming van de betrokken persoon.

Medirisk verwerkt niet meer persoonsgegevens dan noodzakelijk is. We gaan daarom na welke gegevens er minimaal nodig zijn, hoe lang we die mogen bewaren en met welke andere partijen we deze gegevens delen.

Welke (persoons)gegevens verzamelen wij tijdens de sollicitatieprocedure, hoe gaan we hiermee om, met wie delen wij jouw (persoons)gegevens en wat zijn de bewaartermijnen?

Solliciteren

Bij Medirisk solliciteer je op een vacature door ons een (open) sollicitatie te mailen of te sturen.

De door jou toegestuurde persoonsgegevens worden gedeeld met de vacaturehouder (de manager) en betrokken HR-medewerkers.

Eerste gesprek

Wanneer wij je uitnodigen voor een eerste gesprek, worden de door jou ingevoerde (persoons)gegevens gedeeld met de vacaturehouder van Medirisk en de betrokken gesprekspartner(s) voor de selectie.

Online assessment

Als wij je voor een tweede gesprek uitnodigen dan bestaat de mogelijkheid dat we je vragen een online assessment in te vullen. Ook hiervoor maken we afspraken met de verwerker, die zich ook houdt aan onze privacy vereisten en bewaartermijnen van jouw persoonsgegevens.

Tweede gesprek

Wanneer wij je uitnodigen voor een tweede gesprek, worden de door jou ingevoerde (persoons)gegevens gedeeld met de betrokken gesprekspartner(s) voor de selectie.

Overige assessments

Voor sommige functies kan het zijn dat wij je vragen een specifiek assessment te doen voor de functie. Wij hebben geen specifieke leverancier om deze assessments uit te voeren. We zullen er altijd voor zorgen dat jouw persoonsgegevens na deelname aan het betreffende assessment vernietigd of verwijderd worden binnen de bewaartermijn.



Pre employment screening

Ben je door de sollicitatieprocedure gekomen, dan toetsen wij de vakbekwaamheid, geschiktheid en betrouwbaarheid voorafgaand aan de benoeming. Dat doen wij niet alleen om ervoor te zorgen dat de leden en claimanten goed worden bediend, maar ook omdat dit verplicht is op grond van (toezichts-)wetgeving, zoals bijvoorbeeld de Wet Financieel Toezicht (Wft). Deze screening wordt uitgevoerd door Valicare. Je levert rechtstreeks de voor de screening benodigde documenten en overige informatie aan Valicare aan.

Als je niet verder komt in een fase van de sollicitatieprocedure of besluit jezelf terug te trekken, dan verwijderen wij je persoonsgegevens uit onze administratie binnen vier weken nadat je bent geïnformeerd dat de sollicitatieprocedure is beëindigd. Je kunt er ook voor kiezen om Medirisk toestemming te geven om je sollicitatiegegevens voor een langere periode te bewaren. Na afloop van die periode worden je gegevens alsnog verwijderd.

Beveiliging van jouw (persoons)gegevens

Medirisk en ingeschakelde verwerkers/verwerkingsverantwoordelijken, zoals hierboven benoemd, hebben, naast contractuele waarborgen, verschillende passende technische en organisatorische maatregelen genomen om ervoor te zorgen dat je (bijzondere) (persoons)gegevens beschermd zijn tegen vernietiging, verlies, beschadiging en ongeoorloofd gebruik, wijziging en/of kennisneming. Zo werkt Medirisk uitsluitend met gecertificeerde verwerkers en verwerkingsverantwoordelijken.

Privacy rechten

Als het om de verwerking van je (persoons)gegevens gaat, heb je verschillende rechten.

Recht op inzage

Je hebt het recht te weten welke (persoons)gegevens door ons worden verwerkt. Doe je een verzoek tot inzage, dan sturen wij je binnen een maand een overzicht van alle (persoons)gegevens die wij van je hebben vastgelegd.

Recht op gegevenswissing / vergetelheid

Je hebt het recht om (persoons)gegevens te laten verwijderen als een van onderstaande situaties van toepassing is: de (persoons)gegevens zijn niet meer nodig voor het doel waarvoor wij de gegevens verzameld hebben; je trekt je eerdere toestemming in en er is geen andere goede reden (rechtsgrond) voor de verwerking; je vindt dat wij je gegevens onrechtmatig verwerken.

Recht op rectificatie

Je hebt het recht om (persoons)gegevens die niet juist of onvolledig zijn, te (laten) corrigeren.

Recht op beperking van de gegevens

Je hebt het recht om (tijdelijk) de verwerking van je (persoons)gegevens stop te laten zetten. Dit kun je aangeven als bijvoorbeeld je gegevens, die wij gebruiken, niet juist zijn of wanneer je geen toestemming voor het gebruik hebt gegeven.

Recht van bezwaar

Je hebt het recht bezwaar te maken tegen een verwerking indien je de indruk hebt dat wij je (persoons)gegevens onrechtmatig verwerken.



Heb je vragen over de manier waarop wij met je gegevens omgaan of wil je een beroep doen op je rechten stuur dan een mail naar hrm@Medirisk.nl of privacy@Medirisk.nl. Binnen een maand ontvang je bericht over de afhandeling van je verzoek. Na afhandeling van jouw verzoek zullen je (persoons)gegevens binnen een maand gewist worden.

Mocht je ontevreden zijn over hoe Medirisk met je gegevens is omgegaan of je verzoek heeft afgehandeld, dan heb je het recht een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl>

Onze contactgegevens
MediRisk Organisatie B.V
Van Deventerlaan 20
3528 AE Utrecht
Tel: 030 - 202 7200

Vragen over dit HR-privacy statement kunnen worden gericht aan hrm@Medirisk.nl

Versie 1.0
19 december 2024